

BELEIDSPLAN

Onze missie

De algemene doelstelling van de Hervormde gemeente Hollandscheveld luidt:

“Als deel van Christus kerk, God te belijden en te eren en als Zijn getuigen en in Zijn opdracht dienstbaar te zijn”

Onze visie,

algemene speerpunten in het beleid om het doel te behalen:

- Een Kerk voor jong en oud willen zijn.
- Aandacht voor de jeugd.
- Geroepen om het evangelie door te geven.
- Respecteren van verschillende vormen van geloofsbeleving.
- Sociale betrokkenheid.
- Als deel van de PKN functioneren binnen de regels van de kerkorde.

Pijlers waarop ons beleid is gebouwd:

- Genade
- Gebed
- Verkondiging
- Gemeenschap
- Vertrouwen
- Verdieping
- Blijdschap

Toekomstgericht vereist dit:

- Volharding
- Omzien naar elkaar ([zie doel 2](#))
- Durf los te laten, of te stoppen met wat niet werkt, onderzoek alternatieven ([zie doel 3](#))
- Versterken van eensgezindheid en verbondenheid ([zie doel 4](#))
- Toewijding
- Gods woord als fundament ([zie doel 5](#))
- Hulp voor noodlijdenden ([zie doel 6](#))
- Aanmoediging ([zie doel 7](#))
- Zorg voor de schepping

Wat zijn onze leidende principes?

- Behoud van het goede
- Moedig vertrouwend op Gods leiding bij veranderingen
- Hulpvaardig aan iedereen
- De Bijbel, Gods Woord, is de bron waaruit wij putten
- Verantwoordelijk leiderschap, Gods doel dienend

Communicatie:

De relatie tussen kerk en haar in- en externe omgeving hangt sterk af van een deugdelijke communicatiestructuur. We onderscheiden vier doelen:

- verstrekken van begrijpelijke informatie aan de doelgroepen (inlichting).
- ontwikkelen en onderhouden van relaties met geïnteresseerden (missionair).
- uitwisseling van uitlegging en betekenissen van de Schrift (onderricht).
- openbaar maken van onze handelingen aan de rechthebbenden (rekenschap)

De middelen die ingezet worden om de informatie uit te wisselen.

Onze boodschap, bedoelingen en afspraken zijn terug te vinden op;

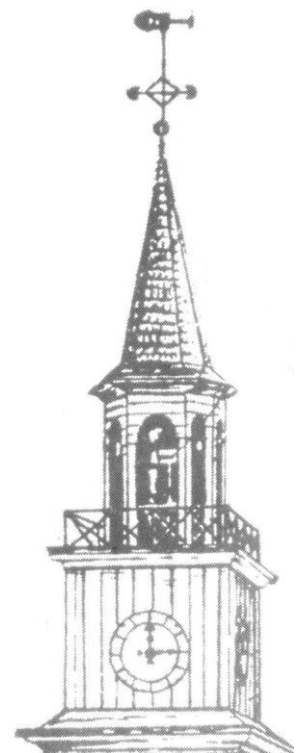
- onze website
- de Kerkbode
- het wekelijkse gemeentebericht
- de beamerpresentaties

[Doel 1: zorgdragen dat er in 2020 een uitnodigende website is gerealiseerd.](#)

maar ook op andere stukken als;

- dit beleidsplan
- de Plaatselijke regeling
- jeugdplan
- agenda's voor vergaderingen
- verslagen van vergaderingen

Meningsverschillen binnen eigen geledingen, groepen, clubs en initiatieven die tot tweespalt dreigen te leiden maken we bespreekbaar. De kerkenraad heeft daarin een bijzondere verantwoording. Hierbij zal constructief overleg en welwillende communicatie ingezet worden.



Pastorale zorg

Een belangrijke pijler van onze gemeente is het pastoraat. De geestelijke verzorging gebeurt voor een deel onderling, dergelijke initiatieven ondersteunen en koesteren we. Maar een belangrijke rol is hier weggelegd voor de predikant of de pastoraal/kerkelijk werker.

De predikant is opgeleid om de pastorale taak uit te kunnen voeren en neemt daarmee een bijzondere plek in. De ouderlingen kennen de leden in de wijken, de HVD functioneert hierbij als mede-onderhouder van het netwerk in de gemeente. Daarbij past ook de benoeming van onze jeugdouderling en –diaken, die de jeugd pastorale aandacht kunnen geven. Daarnaast is er een jeugdplan opgesteld.

Met de verzorgingstehuizen zijn er vanuit de kerkenraad contacten.

Beoogde nieuwe vormen

Wij zoeken naar nieuwe contactmomenten tussen de kerk samenleving.

Een passende benadering van pubers en jongvolwassenen maar ook van contactarme ouderen vraagt daarbij bijzondere aandacht.

Mogelijkheden daartoe worden onderzocht en Initiatieven ontwikkeld en ondersteund.

[Doel 2: Onderzoek doen naar redenen waarom mensen de kerk hebben verlaten en op basis hiervan plan van aanpak opstellen.](#)

In de planperiode word gewerkt aan een werkwijze waarbij met name de hierboven genoemde doelgroepen, de mogelijkheid wordt geboden om vanuit onze kerk steun en betrokkenheid te ervaren in de persoonlijke levensomstandigheden.

Wat is daar voor nodig?

Dat zowel onze predikant als de kerkenraadsleden en pastoraal/kerkelijk werkers zijn toegerust voor hun taak.

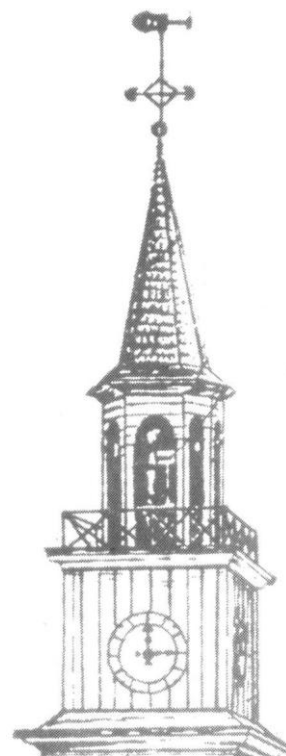
Toerusting en vaardigheden worden opgedaan en onderhouden doormiddel van passende opleidingen. Hiervoor zullen middelen worden vrijgemaakt en betreffende personen tot deelname gestimuleerd.

Dat de predikant, ouderlingen en pastoraal/kerkelijk werkers elkaar blijven wijzen op momenten waarop actie vereist is en bijdraagt aan onze doelen.

Eredienst

Het onderhouden van de wekelijkse erediensten evenals de diensten op Christelijke feest- en gedenkdagen is en blijft de basis.

Passend in de traditie van onze kerk zijn er wekelijkse kerkdiensten, doop- en Avondmaal diensten gevierd. Dit sluit meestendeels aan op de liturgie en vormen van vieringen zoals die binnen de PKN gebruikelijk zijn.



Beoogde nieuwe vormen

Wij onderkennen de noodzaak om aan te sluiten op de behoeften en belevingswereld van diverse verschillende geledingen binnen onze kerk. Naast de traditionele diensten onderzoeken we nieuwe manieren hoe deze groepen doeltreffend te bereiken en te betrekken. Ongebruikelijke afwijkende tijdstippen, plaatsen van samenkomst of uitvoeringsvormen zullen daarbij overwogen worden. Waarbij onze doelen het leidend uitgangspunt blijven.

[Doel 3: Samenwerking predikant tussen jeugdouderlingen/diakenen/clubs met het organiseren van 3 diensten per jaar.](#)

Gedurende de looptijd van dit beleidsplan focussen wij ons hierbij op de wijze Heilig Avondmaalsviering. Indien nieuw inzicht dit vergt dan zullen we mogelijk alternatieve vormen van viering onderzoeken.

Wat is daar voor nodig?

Een adequaat kerkgebouw. Waarbij als gevolg van nieuwe ontwikkelingen, externe inbreng nodig kan zijn en dit extra kosten met zich mee kan brengen.

Prediking/onderwijs/training

Voor de prediking, de overdracht van het evangelie, de vorming van de leden en de overdracht van kennis is doorlopende opleiding noodzakelijk.

Wij willen daarmee de kennis van Gods Woord, de Bijbel vergroten.

Wij zijn er van overtuigd dat de Bijbel van blijvende waarde is voor hedendaagse mensen. Alleen door trouw te blijven aan de apostelen en profeten, blijft de kerk midden in de samenleving staan. Daarom is de Bijbel niet alleen de bron, maar ook onze toetssteen.

Onze gemeente gaat uit van het behoud van een predikantsplaats, het mogelijk maken van studiegroepen en (belijdenis)catechisatie. Kennisoverdracht wordt tot de kerntaak van de predikant gerekend.

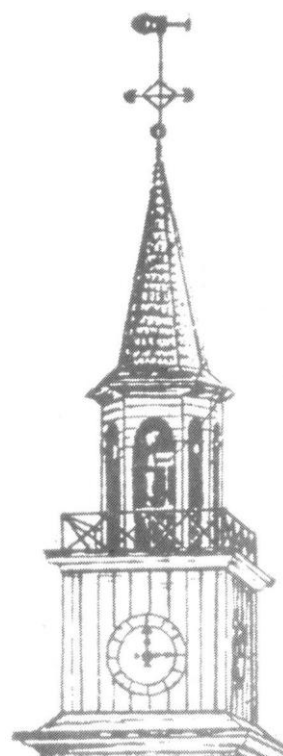
[Doel 4: Elk jaar een Alphacursus organiseren en desgewenst vormen van verdieping/toerusting aanbieden.](#)

[Doel 5: Jaarlijks minimaal 5 belijdeniscatechisanten.](#)

Beoogde nieuwe vormen

Verdergaande mogelijkheden tot onderhoud en uitbreiding van kennis en vaardigheden worden geboden. Deelname aan geboden mogelijkheden voor opleiding, training en activiteiten voor persoonlijke ontwikkeling worden gestimuleerd. Essentieel voor het bereiken van onze confessionele doelen.

Nieuwe online opleidingsvormen zoals web seminars, themaconferenties, (avond) bijbelschool en Tv-cursussen worden waar mogelijk ingezet om kennis te vergroten.



Diaconaat

De diaconie voldoet aan haar taken volgens de regels van de kerkorde met betrekking tot de ambtelijke vertegenwoordiging in de erediensten en tijdens het Heilig Avondmaal. Om de diaconale taken te kunnen uitvoeren zijn financiële middelen nodig. Om die reden blijft het werven van fondsen van belang.

Steun aan initiatieven waarbij gemeenteleden en dorpsgenoten zijn betrokken blijft gehandhaafd. Daarbij is nadrukkelijk aandacht voor de uitgangspunten met betrekking tot effectieve communicatie.

De samenwerking met de diaconieën in Hollandscheveld, Elim, Nieuwlande en Geesbrug ten aanzien van meerjarige steun aan een gezamenlijk gekozen project wordt nagestreefd.

Beoogde nieuwe vormen

Diverse vormen van samenwerking worden nagestreefd en opgezet in regionaal verband.

[Doel 6: De diaconie zal een voortrekkersrol vervullen in de instandhouding van de gezamenlijke diaconie. We ondersteunen en nemen deel aan lokale en regionale initiatieven van:](#)

- dorpscoöperatie "Hollandscheveld Verbindt"
- de "Voedselbank"

tot steun voor de zwakken in de samenleving.

[Doel 7: Missionair-zijn is niet onze overlevingsstrategie, maar gehoor geven aan De Grote Opdracht. Door het ontwikkelen en deelnemen aan:](#)

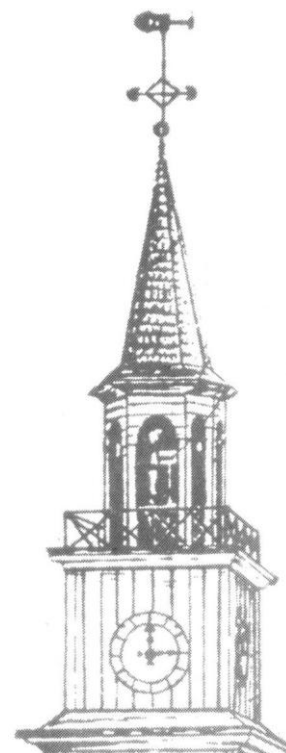
- het "Meer van Galilea"
- het "Feest van de Geest"
- de "Kerkproeverij"

In aansluiting op de praktische hulp die vanuit onder andere de HVD wordt geïnitieerd wordt aansluiting gezocht bij de lokale activiteiten en worden daar waar dat tot meerwaarde leidt afstemming gezocht.

Gebouwen en terreinen:

De gemeente beschikt over het kerkgebouw, twee vergader/ conferentie accommodaties en enkele woningen.

De gebouwen, inclusief het kerkgebouw, zijn primair dienstbaar aan de bedoelingen van de gemeente en staan ter beschikking voor activiteiten die bijdragen aan het onderhouden van de plaats van de kerk in de samenleving en de plek voor ontmoeting en bezinning. Met name het gebouw 'Hart van Hollandscheveld' kan als bijzondere taak hebben om een plaats te bieden voor ontmoeting aan zowel kerkelijke groepen als niet-kerkelijke groepen of personen voor allerlei activiteiten waardoor het gebouw ten dienste staat van de samenleving in het dorp.



De omvang van de beschikbare accommodaties groter is dan de behoefte voor de kerkelijke activiteiten. Dat is acceptabel zolang de opbrengsten van het gebruik door derden meer is dan de kosten.

Bij het beheer van de woningen door de kerk wordt primair gekeken naar de mogelijke baten die daaruit worden verkregen. Daarbij staat het gebruik als dienstwoningen niet voorop. De kerkrentmeesters dragen zorg voor een goed beheer en onderhoud.

Het onderhoud van onze monumentale kerk wordt niet tot de kerntaken gerekend. Als de beheers- en onderhoudskosten dit onmogelijk maken zal worden gekeken naar multifunctioneel gebruik binnen onze confessionele doelen.

Uitvoering en vervolg:

Bij de uitvoering van ons beleidsplan weten wij ons afhankelijk van de Heer, zoals in Psalm 127 is verwoord:

“Als de Heere het huis niet bouwt, tevergeefs zwoegen zijn bouwers eraan; Als de Heere de stad niet bewaakt, tevergeefs waakt de wachter.”

Zonder de gehoorzaamheid aan Christus wordt de kerk een heilloze gemeenschap.

In vertrouwen dat God grote plannen heeft met Zijn kerk willen wij biddend en geleid door de Heilige Geest sturing geven aan het beleid van de gemeente.

- Dit beleidsplan is bedoeld om gedurende de komende 5 jaar sturing te geven aan het beleid van de gemeente.
- De kerkenraad neemt voortdurend stappen die leiden tot uitvoering van het omschreven beleid.
- Aan het einde van de planperiode(5 jaar) is het als nieuw omschreven beleid geïmplementeerd.
- De uitvoering van het beleid is een terugkerend onderwerp in de communicatie met de gemeenteleden en tijdens de gemeenteavonden.
- Na twee jaar wordt beoordeeld of aanpassingen en/of aanvullingen nodig zijn.
- Jaarlijks zullen er doelen worden opgesteld en bewaakt worden of deze ook gerealiseerd worden.

februari '22